



Job Profile

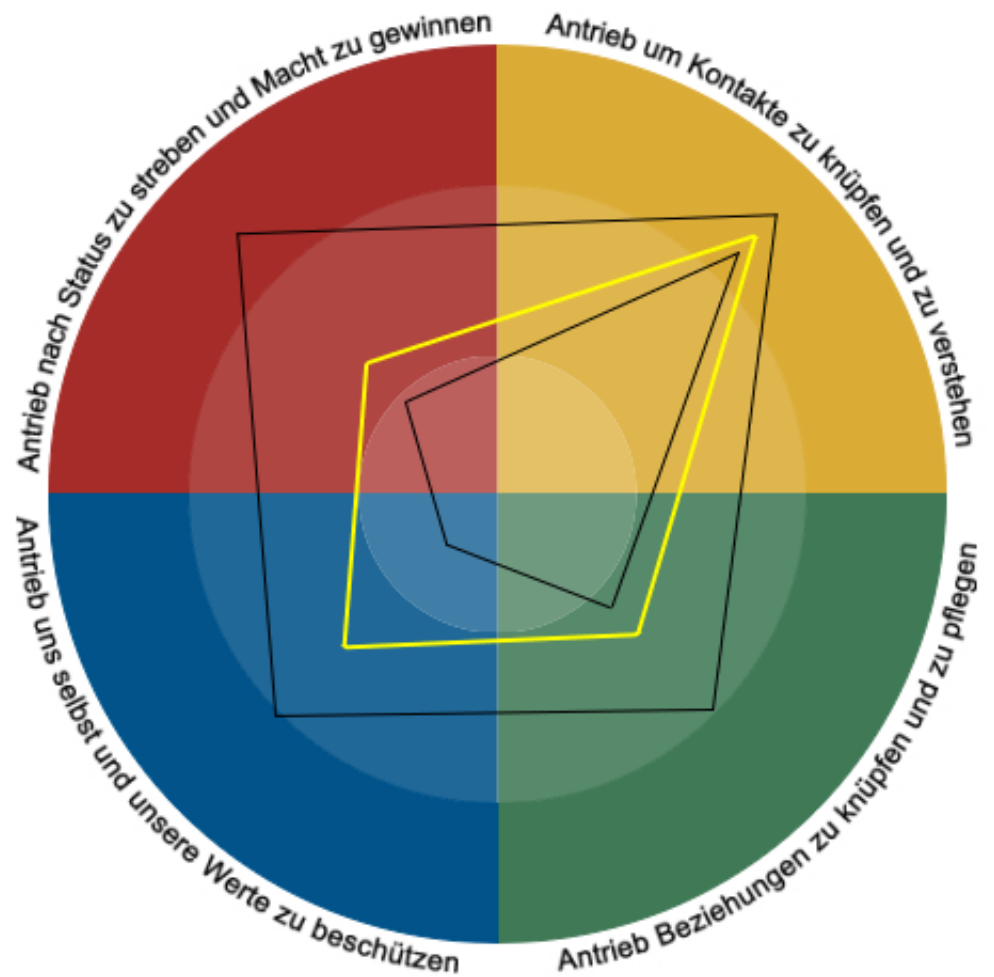
Projekt: Personal Messe

Datum: 10.04.2016

Präsentiert von:
Siegel HR

Titelseite	Seite 01
Inhaltsverzeichnis	Seite 02
Netzdiagramm - Die 4 Facetten	Seite 03
Netzdiagramm - 8 Facetten	Seite 04
Balkendiagramm	Seite 05
Arbeitsbezogenes Verhalten	Seite 06
Motivationsfaktoren	Seite 07
Weitere Optionen	Seite 08



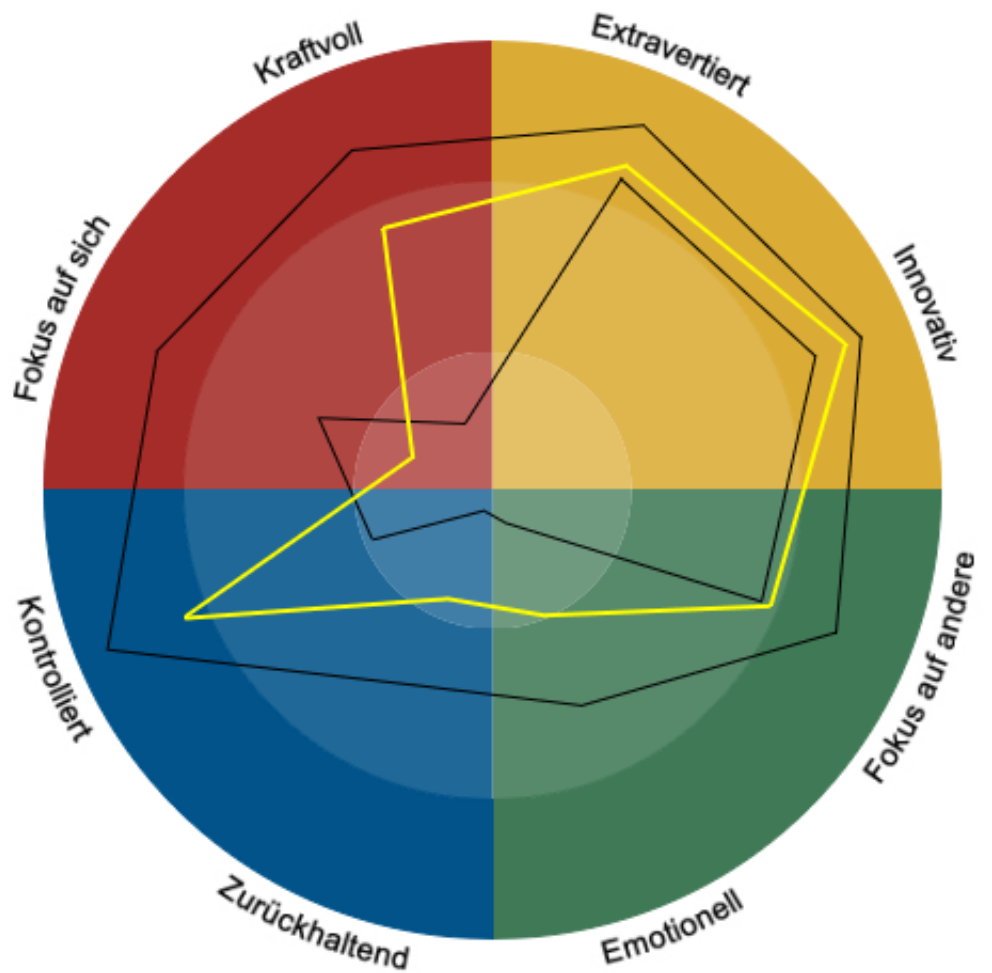


Was zeigt das Spinnennetz Diagramm?

Die äußere schwarze Linie zeigt den Maximalwert für die Energie/den Antrieb.
 Die innere schwarze Linie zeigt den Minimalwert für die Energie/den Antrieb.

Die farbige Linie zeigt das Profil der Fokuspersion.
 Die Farbe der Linie zeigt die Hauptenergie/den Hauptantrieb der Fokuspersion.

Liegt das Profil der Fokuspersion zwischen Maximum und Minimum?
 Wo liegt das Ungleichgewicht zwischen der Fokuspersion und dem Jobprofil?

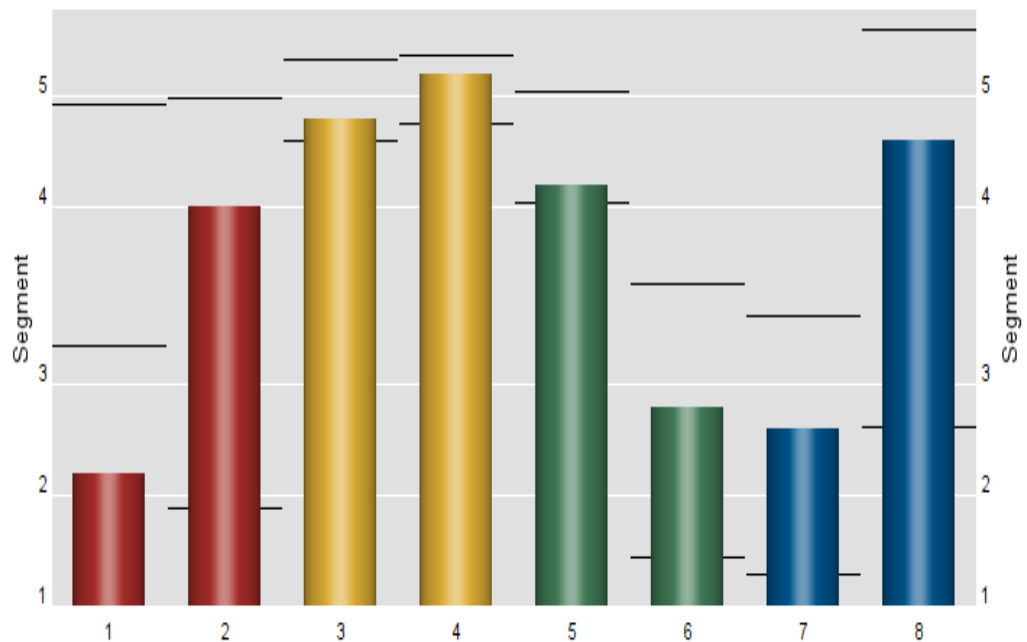


Was zeigt das Spinnennetz Diagramm?

Die äußere schwarze Linie zeigt den Maximalwert für die Facette.
 Die innere schwarze Linie zeigt den Minimalwert für die Facette.

Die farbige Linie zeigt das Profil der Fokusperson.
 Die Farbe der Linie zeigt die Hauptenergie/den Hauptantrieb der Fokusperson.

Liegt das Profil der Fokusperson zwischen Maximum und Minimum?
 Wo liegt das Ungleichgewicht zwischen der Fokusperson und dem Jobprofil?



Was zeigt das erweiterte Gesamtdiagramm?

Jede der vier Verhaltenstendenzen kann in zwei zugrunde liegende Aspekte unterteilt werden. Diese acht Aspekte beschreiben die vier Verhaltenstendenzen auf eine etwas differenziertere Art und Weise.

Achtung: Es ist nicht die Grösse der Bereiche, sondern die Beziehung zwischen den Bereichen, die wichtig ist.

Rote Aspekte

- 1.) *Fokus auf sich* – Fokus auf persönliche Ergebnisse, verfolgt eigene Ziele.
- 2.) *Kraftvoll* – Fokus auf die Sache, auf Ergebnisse, verfolgt die Ziele des Teams.

Gelbe Aspekte

- 3.) *Extravertiertheit* – Fokus auf neue Kontakte, Extrovertiertheit, Erfahrungen.
- 4.) *Innovation* – Fokus auf Ideen, Autonomie, das Überwinden von Hindernissen und auf das Schaffen von Neuem

Grüne Aspekte

- 5.) *Emotionell* – Fokus auf eigene sowie auf die Gefühle anderer, ist vorsichtig und zurückhaltend.
- 6.) *Fokus auf andere* – Fokus auf Solidarität, den Beitrag zur Allgemeinheit sowie auf das Team.

Blaue Aspekte

- 7.) *Zurückhaltend* – Ist formell, nachdenklich, ruhig und introvertiert.
- 8.) *Kontrolliert* – Fokus auf Kompetenz, Systematik, Präzision und Details.



Durchschnittlicher Wert

- Ist umgänglich
- Ist mutig
- Passt sich neuen Situationen an
- Wägt Risiken ab
- Nimmt gerne am Entscheidungsprozess teil
- Denkt nicht immer ergebnisorientiert
- Versucht, Ziele zu erreichen
- Kann alleine sowie mit anderen arbeiten
- Zeigt nicht immer dasselbe Mass an Sorgfalt (Konzentration)
- Legt den Fokus abwechslungsweise auf Quantität und Qualität



Hoher Wert

- Extrovertiert und investigativ
- Zeigt allgemein ein angemessenes Engagement
- Ist offen für Neues
- Ist ein guter Initiator
- Ist inspirierend und kann motivieren
- Hat Ideen
- Bevorzugt ein informelles Arbeitsumfeld
- Kann Schwierigkeiten haben, sich auf eine Sache zu konzentrieren
- Kann sehr einnehmend sein
- Mag keine Routineaufgaben



Durchschnittlicher Wert

- Ist normalerweise beharrlich bei der Arbeit
- Arbeitet oft tatkräftig
- Zeigt ein gewisses Mass an Selbstsicherheit
- Ist ziemlich sorgfältig und gründlich
- Ist genau und präzise
- Hält Standards und Normen ein
- Geht systematisch an Aufgaben heran
- Bewältigt regelmässig wiederkehrende Routineaufgaben
- Kann alleine arbeiten
- Kann auf Kritik empfindlich reagieren



Durchschnittlicher Wert

- Arbeitet zielbewusst
- Sucht den Konsens – aber nicht um jeden Preis
- Ist ein vernünftiger Teamplayer
- Ist auf gemeinsame Ziele bedacht
- Möchte nicht zu viele Routineaufgaben
- Löst Konflikte
- Kann mit Veränderungen umgehen
- Unterhält soziale Beziehungen
- Nimmt an Diskussionen in Meetings teil
- Ist ruhig und formell

Was zeigt die Matrix über Katrin Test?

In der oberen Matrix sind Beispiele des typischen Verhaltens von Katrin Test zu sehen. Die Aussagen für jeden Bereich sind aus den konkreten Werten von Katrin ausgewählt. Das Ergebnis in der Matrix wird somit für jeden der vier Faktoren individuell berechnet.

Leitfaden zur Matrix

- Markiere die Aussagen, die deiner eigenen Wahrnehmung entsprechen.
- Markiere die Aussagen, die deiner Meinung nach am wenigsten zutreffen.
- Bitte Bekannte von dir um eine zweite Meinung – teilen sie deine Einschätzung?



Ist motiviert, wenn:

- Er die Möglichkeit hat, zu agieren
- Er Einfluss ausüben kann
- Er gefragt wird
- Ein gewisses Mass an Wettbewerb herrscht
- Er respektiert wird

Ist demotiviert, wenn:

- Ein geringes Mass an Einfluss besteht
- Zu wenige Herausforderungen bestehen
- Er nicht in der Lage ist, eigene Fähigkeiten einzusetzen



Ist motiviert, wenn:

- Er die Freiheit hat, selbst zu entscheiden
- Er über Selbstbestimmung verfügt
- Er etwas erschaffen kann
- Er die Anerkennung anderer erhält
- Er Kontakt mit anderen haben kann

Ist demotiviert, wenn:

- Einschränkungen bestehen
- Zu viele Regeln bestehen
- Wiederholungen bestehen



Ist motiviert, wenn:

- Er geführt wird
- Systematik besteht
- Er über ein gewisses Mass an Kontrolle verfügt
- Professionalität besteht
- Kompetenzen eingesetzt werden können

Ist demotiviert, wenn:

- Ein geringes Mass an Vertrauen besteht
- Kontrollen selten sind
- Oft Unsicherheit herrscht



Ist motiviert, wenn:

- Er mit anderen zusammenarbeiten kann
- Er mit Menschen Kontakt hat
- Ein Konsens vorherrscht
- Er anderen helfen kann
- Die Möglichkeit zur Zusammenarbeit besteht

Ist demotiviert, wenn:

- Jemand zu dominant ist
- Zu viel Wettbewerb besteht
- Oft Konflikte bestehen

Was zeigt die Matrix über Katrin Test?

In der oberen Matrix sind Beispiele davon zu sehen, was Katrin Test motiviert bzw. demotiviert. Die Aussagen für jeden Bereich sind aus den konkreten Wert von Katrin Test ausgewählt. Das Ergebnis in der Matrix wird somit für jeden der vier Faktoren individuell berechnet.

Leitfaden zur Matrix

- Markiere die Aussagen, die deiner eigenen Wahrnehmung entsprechen.
- Markiere die Aussagen, die deiner Meinung nach am wenigsten zutreffen.
- Bitte Bekannte von dir um eine zweite Meinung – teilen sie deine Einschätzung?

Weitere Profil- und Analysewerkzeuge

e-stimate international bietet weitere Profilerstellungswerkzeuge an, die auf unterschiedliche Bereiche ausgelegt sind.

Nachfolgend eine kurze Präsentation – weitere Informationen findest du unter www.e-stimate.com oder kontaktiere uns unter info@e-stimate.com

Stärkenprofil

Entdecke basierend auf positiver Psychologie deine grössten persönlichen Stärken. Das Profil basiert auf Martin Seligmans Definition der 24 Stärken – angepasst an die Unternehmenskultur und Geschäftsnormgruppen.

e-Fünf-Faktoren-Profil

Das Fünf-Faktoren-Profil, auch «Big Five» genannt, zeigt die fünf Säulen der Persönlichkeit.

Das Profil basiert auf dem International Personality Item Pool (NEOAC-Modell) – angepasst an die Unternehmenskultur und Geschäftsnormgruppen.

e-kompass 360

Kompass 360 ist ein auf ein 360-Grad-Feedback zugeschnittenes, flexibles Werkzeug – beispielsweise Leadership-Entwicklung.

Einfach anzuwenden – umfassender und verständlicher Bericht.

e-nalyser

Ein flexibles Befragungswerkzeug für präzise Analysen – beispielsweise der Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit.

Einfach anzuwenden – umfassender und verständlicher Bericht.

Copyright

Der Inhalt dieses Berichts ist urheberrechtlich geschützt.

e-stimate besitzt sämtliche Urheberrechte des Verhaltensprofils.

Es ist nicht gestattet, das vorliegende Material für kommerzielle Zwecke zu nutzen.

Die Verwendung der Informationen in diesem Bericht erfordert eine schriftliche Genehmigung.

Diese Publikation darf nicht ohne schriftliche Genehmigung des Herausgebers vervielfältigt oder in irgendeiner Form oder mit irgendwelchen Mitteln elektronisch oder mechanisch, einschliesslich Fotokopie und sämtliche anderen Formen von Speichermedien, verwendet werden.

Haftungsausschluss

e-stimate übernimmt keine Haftung für den Inhalt dieses Berichts.

Die Haftung für die Anwendung des Verhaltensprofils und der Berichte übernimmt ausschliesslich der Anwender.

e-stimate lehnt jegliche Haftung für die Verwendung und Nutzung von Inhalt und Output ab.

Der Bericht ist keine autorisierte Quelle.

Interpretationen, Texte usw. können nicht einer Beratung gleichgestellt werden.

Der Inhalt der Berichte versteht sich als allgemeine Information.

e-stimate haftet nicht für Schäden oder Verluste, die direkt oder indirekt